



Instituto de Desenvolvimento da Liderança
Distrito LC 1

Guia de Estudo para Educação a Distância

INDICE

Ficha Técnica	4
I Introdução	5
II Associação Internacional de Lions Clubs	6
A Distrito LC-1	7
B O Instituto e suas áreas de atuação	
1 Perfil Institucional	8
2 Equipe do Instituto	8
III Cursos	9
IV Educação a distância - histórico e perspectivas	11
V Material didático	12
VI Sistema de apoio à aprendizagem	13
VII Avaliação	14
VIII Certificação	15
IX Trabalho de conclusão do curso	16
X Dúvidas	17
XI Contatos	18
XII Como tirar melhor proveito dos cursos	19

Direitos desta edição reservados a Associação
Internacional de Lions Clubes - Distrito LC-1
Instituto de Desenvolvimento da Liderança –
lionslideranca@lionslideranca.org.br
www.lionslideranca.org.br
Rua México, 11 – sala 1.802 – Centro
Rio de Janeiro – RJ

Printed in Brazil / Impresso no Brasil

37.018.43 (036)
A943 Guia de estudos para a educação a distância
Rio de Janeiro: Associação Internacional de Lions
Clubes - Distrito LC-1, 2019.
1. Educação a distância
21 p.

I. Introdução

Você está matriculado num dos cursos do Instituto de Desenvolvimento da Liderança e já formalizou o seu vínculo, através da ficha própria.

Agora está recebendo as instruções para iniciar um curso que utiliza a metodologia a educação a distância.

A educação, processo contínuo permanente, tem como propósito à promoção do homem, envolvendo-o em todas as suas dimensões.

A educação a distância permite que o participante possa se desenvolver, mesmo estando afastado dos grandes centros, ou quando não lhe é possível dispor de tempo continuado para uma educação dita presencial, quer por sua atividade profissional, quer por sua impossibilidade de locomoção em determinados horários, ou ainda por impedimento de natureza física.

Todas as pessoas, em engrandecimento pessoal e profissional, podem acompanhar e realizar cursos visando a sua educação continuada, ou mesmo com a finalidade de obter certificação para complementar sua vida educacional ou profissional.

A educação é que vai construir o alicerce da formação da cidadania, direito de todo o ser humano e que deve concretizar independente da região em que vivam os alunos, da classe social a que pertençam e das suas condições físicas e materiais.

A educação deve garantir a todos um bom ensino pela assimilação dos conteúdos básicos que tenham significação na vida do aluno, ao mesmo tempo propiciem a construção do saber e a aquisição dos instrumentos mínimos necessários ao desempenho das atividades de produção e permitam a real participação na comunidade.

Este Guia de estudos está dividido em **duas partes**:

a primeira, que lhe dá uma visão geral da instituição à qual você está se vinculando como aluno, permitindo, também, que você compreenda melhor o que é a educação a distância e sua importância no contexto do Brasil e do mundo.

a segunda, que lhe fornecerá subsídios valiosos sobre como estudar e como tirar o maior proveito do(s) curso(s) escolhido(s).

Ressalta-se que há dois grupos de cursos: um aberto à participação de qualquer pessoa (associada ou não do Lions) e outros destinados aos integrantes do movimento.

Esperamos que você, ao terminar a leitura cuidadosa deste Guia, se encontre plenamente motivado a vencer as etapas do seu curso com satisfação, consciência e alegria.

João Roberto Moreira Alves
Coordenador do Instituto de Desenvolvimento da Liderança do Distrito LC1

II Associação Internacional de Lions Clubes

Estudando o tempo, nos reportamos a junho de 1917 quando um agente de seguros chamado Melvin Jones teve uma brilhante idéia e conclamou seus pares a despertarem para o social com a célebre frase: *“Ninguém nunca chegará a lugar nenhum se não começar a fazer alguma coisa por seu semelhante”*.

Estava lançada a idéia do LIONS e do servir desinteressado.

Naquele mesmo mês e ano, foi realizada a primeira reunião e a primeira Convenção deu-se em outubro de 1917.

O primeiro presidente foi o Dr. W.P. Woods, ficando Melvin Jones como Secretário.

Em apenas três anos a Associação tornou-se Internacional quando em 1920, fundou-se o Lions Clube do Canadá. Em seguida vieram México, China e Cuba.

Em 1925 Helen Keller proferiu seu famoso discurso onde desafiou os leões a serem os paladinos dos cegos na cruzada contra a escuridão.

Em 1927 já contava a Associação com 60.000 sócios e 1183 clubes.

Em 1935 o leonismo chegou a América Central com o Lions do Panamá e em 1936 o primeiro clube era fundado na América do Sul.

Em 1945 a Associação ajudou as Nações Unidas a estabelecer a seção de Organizações não Governamentais, sendo considerada nos dias de hoje como a maior e a melhor ONG do mundo.

No Brasil chegou em 16 de abril de 1952 pelas mãos de Armando Fajardo.

Neste mesmo ano, já haviam clubes no Japão, e em 1989 o leonismo foi iniciado nos seguintes países: Hungria, Polônia e Estônia.

Em 1990 foi fundado o primeiro clube de Moscou.

Também em 1990 foi lançado o Programa Sight First, a visão em primeiro lugar.

Outro evento de grande importância foi à admissão de mulheres no movimento em 1987.

Estamos hoje em 210 países e áreas geográficas, contando com 1,4 milhão de homens e mulheres em mais de 45.000 Clubes.

Melvin Jones, fundador do movimento militou por muitos anos em seu clube de origem, sem nunca ter sido presidente do mesmo. Por sua própria vontade foi sempre secretário até sua morte.

Encerramos esse trabalho com uma das mais lindas frases deste Ser Iluminado:

Melvin Jones (* 1879 / + 1961)

“Enquanto existir um ser humano necessitado, haverá lugar para os Lions Clubes”.



A - Distrito LC1

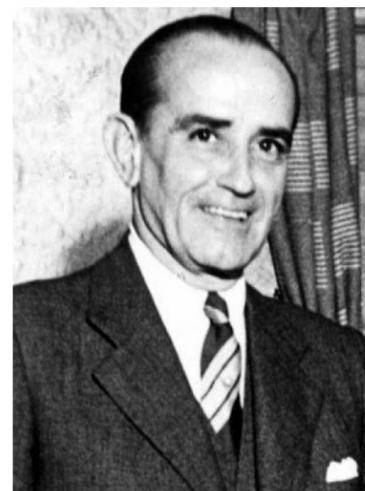
A História do Distrito LC1 – Rio de Janeiro está interligada com a história do Leonísmo no Brasil.

No dia 16 de abril de 1952, estabeleceu-se o Leonísmo no Brasil com a fundação do primeiro clube, que foi o Lions Clube do Rio de Janeiro, hoje, Lions Clube do Rio de Janeiro-Centro.

De acordo com a deliberação da II Convenção Nacional de Lions Clubes, em São Paulo (1955), o dia 16 de abril é o "Dia do Leonísmo Nacional" porque nesta data se deu a fundação do primeiro clube no Brasil, o do Rio de Janeiro.

Armando Fajardo, o Leão número 1 do Brasil, é fundador do Lions Clube do Rio de Janeiro e o primeiro Conselheiro Internacional do Brasil.

Armando Fajardo nasceu em Madalena, Rio de Janeiro, em 12 de outubro de 1893. Filho de tabelião e neto de fazendeiro. Residiu no interior, até os 13 anos, quando veio para o Rio de Janeiro continuar os estudos. Fez o secundário no internato do Colégio Pedro II e bacharelou-se em Direito. Bom estudante, melhor desportista. Casou-se em 1924, com Branca Tavares Fajardo.



Armando Fajardo

Ocupou vários cargos de relevo na vida pública e recebeu inúmeros títulos honoríficos nacionais e estrangeiros que muito o dignificaram. Assim, entre outros, foi Secretário Geral da Universidade do Brasil; Secretário do Conselho Universitário; Oficial de Gabinete de três Ministros de Educação; Secretário dos Institutos de Alta Cultura Luso-Brasileiro; foi um dos fundadores do primeiro reitorado do Brasil; ocupou funções destacadas no esporte e no turfe brasileiro.

Tomou contato com o leonísmo através de seu cargo de Diretor do Jockey Clube Brasileiro quando, no Uruguai, assistia o clássico "Armando Fajardo", homenagem que lhe prestavam por haver pacificado os turfistas de Montevideu. Na capital cisplatina, impressionou de tal sorte os dirigentes de Lions Internacional que motivou um honroso convite, ser o introdutor o leonísmo no Brasil.

Haviam escolhido o homem certo! Em 16 de abril de 1952 era fundado, com 40 associados, nosso primeiro Clube de Lions, célula inicial do Lions Clube Rio de Janeiro - Centro, o Mater Clube do Brasil. Fajardo foi o seu primeiro secretário, não quis a presidência.

Impossível, nos moldes deste trabalho, enumerar todos os cargos ocupados e as campanhas realizadas pelo "Construtor do Leonísmo Brasileiro" e, bem assim, dos títulos e condecorações que recebeu.

Assim foi o saudoso Leão Número 1 do Brasil.

B - Instituto e suas áreas de atuação e equipe

1. Perfil Institucional

O Distrito LC1, através de ato de sua Governadoria, criou no ano leonístico 2010/2011 o Instituto de Desenvolvimento da Liderança do Distrito LC1 objetivando o desenvolvimento de líderes e realização de programas de apoio à gestão dos Lions Clubs.

Foi definido que o Instituto funciona diretamente subordinado à Governadoria do Distrito e conta com o apoio de integrantes do movimento leonístico e de outros colaboradores especialmente convidados.

Os cursos poderão ser promovidos em conjunto com universidades, centros universitários e faculdades, permitindo, em alguns, uma dupla certificação: uma pelo Instituto de Desenvolvimento da Liderança e outra, pela instituição de ensino.

Seguirá as linhas globais definidas pelos órgãos de Lions e contará com a participação de formados pelo Instituto de Liderança de Lions Internacional.

2. Equipe do Instituto de Desenvolvimento da Liderança

O Instituto de Desenvolvimento da Liderança conta com uma equipe composta por um Corpo Técnico, encarregado pela coordenação dos cursos e por um Corpo Docente, que atua no desenvolvimento dos conteúdos. Há, ainda, uma coordenação geral e poderá ser criado um Conselho Consultivo.

O nome dos integrantes da equipe encontram-se inseridos no site do Instituto, podendo ser acessado diretamente pelo link <http://www.lionslideranca.org.br/corpotecnico.htm>

Todos os integrantes são voluntários e não recebem remuneração.

Sua sede é na Governadoria do Distrito, que funciona na Fundação Armando Fajardo de Lions Clubs, no Rio de Janeiro.

Os participantes da Equipe de Coordenação têm em sua quase totalidade, formação em Cursos de Liderança de Lions Internacional, realizados no Brasil e no exterior.

III. Cursos

O Instituto de Desenvolvimento da Liderança desenvolve cursos livres que funcionam como um provedor de conhecimento e aprendizagem, com suas ações realizadas dentro de uma sistemática de Escola Aberta.

Os cursos oferecidos se constituem por conferências virtuais transmitidas por tecnologia vídeo digital (som e imagem pela internet), utilizando a metodologia de educação a distância, com o apoio de textos para estudos.

Estão disponibilizados os seguintes cursos:

1) Como trabalhar em equipes

O objetivo do trabalho em equipe é empreender esforços conjuntos para atingir metas, alcançar os propósitos e trazer resultados positivos para determinado grupo de pessoas ou até mesmo para órgãos empresariais.

2) Como trabalhar com equipe de jovens

É essencial que o jovem saiba a importância de se socializar, de fazer sua parte e de ajudar o próximo. Dessa forma, são fundamentais as situações em que se possa aprender a dialogar, a ouvir o outro e ajudá-lo, a pedir ajuda, aproveitar críticas, explicar um ponto de vista, coordenar ações para obter sucesso em uma tarefa conjunta etc.

3) Como organizar reuniões

A reunião de trabalho é muito importante para alinhar estratégias, tomar decisões e manter a equipe atualizada sobre os negócios da empresa. Por isso, é preciso que ela seja bem planejada para que não se torne algo cansativo.

4) Oratória

É a arte de falar bem em público de forma estruturada e deliberada, com a intenção de informar, influenciar, ou entreter os ouvintes.

5) Desenvolvimento de líderes

Tem como objetivo possibilitar o desenvolvimento de lideranças. Os cursos e atividades são direcionados para associados já integrantes dos movimentos comunitários e subsidiam os dirigentes e não dirigentes para possibilitar a prática de liderança junto à comunidade.

6) Desenvolvimento de jovens lideranças

O Programa objetiva realização de cursos e atividades voltadas para o desenvolvimento de líderes para o Brasil. As ações são realizadas para um público em geral, com especial foco nos jovens.

7) Gestão de organizações sociais

Tem por meta promover cursos para que as organizações sociais sejam bem estruturadas e tenham um funcionamento dentro das corretas diretrizes de administração.

8) Curso de aperfeiçoamento para Presidentes de Clubes

Tem por meta reconhecer o propósito de um Lions clube e o seu posicionamento dentro da estrutura de Lions Clubs International, conhecer as responsabilidades de um presidente de clube; aplicar o conhecimento das responsabilidades em cenários comuns que os presidentes de clubes podem se deparar e acessar recursos no site de Lions Internacional.

9) Curso de aperfeiçoamento para Secretários de Clubes

Oferecer subsídios ao Secretário de clube para que ela possa exercer sua função adequadamente e dentro dos princípios que regem a Organização Lions.

10) Curso de aperfeiçoamento para Assessores de Comunicação Leonística

Utilizando mídias sociais, o Assessor poderá motivar e empolgar novos e existentes associados. Algumas formas de fazer isso é publicar as atividades do clube, aumentar o alcance do clube e ajudar o presidente de clube a se comunicar com os associados do clube.

11) Curso de aperfeiçoamento para Coordenadores de Região e de Divisão

Descreve as funções e responsabilidades do cargo, fornece um modelo de agenda de reuniões, bem como outras informações relevantes para ajudar a gerenciar a divisão e a região.

12) Curso de aperfeiçoamento para Assessores Distritais

Oferecer subsídios para os Assessores Distritais para que possa exercer sua função adequadamente e dentro dos princípios que regem a Organização Lions.

13) Curso de Introdução ao Leonismo

Conhecer a história da criação da Associação Internacional de Lions Clube no mundo e no Brasil, seus objetivos, atividades e os princípios que regem a organização Lions.

14) Curso de protocolo leonístico

Uma lista de regras protocolares ordena o que se deve fazer em um encontro, elimina dúvidas acerca de posições na mesa, seqüências de acontecimentos, etc., e permite honrar a todos de modo a que não haja ofensas involuntárias, desprestígios ou mágoas

15) Curso de aperfeiçoamento para Tesoureiros de Clubes

Oferecer subsídios ao Tesoureiro de clube para que possa exercer sua função adequadamente e dentro dos princípios que regem a Organização Lions.

16) Curso de aperfeiçoamento para Coordenadores de Equipe Global do Quadro Associativo (GMT)

A GMT possui um enfoque de duas vertentes para a iniciativa Convidar para Causar Impacto: fundar pelo menos um clube; e ajudar a informar os assessores de aumento de associados dos clubes sobre as ferramentas de treinamento disponíveis para facilitar o recrutamento e engajamento dos associados.

17) Curso de aperfeiçoamento para Coordenadores de Equipe Global de Serviço (GST)

É importante se familiarizar com suas responsabilidades específicas e aquelas de cada membro para compreender como cada cargo desempenha um papel essencial – independente e colaborativo - para o sucesso de toda a equipe.

18) Curso de aperfeiçoamento para Coordenadores de de Equipe de Liderança Global (GLT)

Identificar o propósito geral e a estrutura da GLT Descrever o propósito/estrutura da GLT em nível de distrito Apoiar, promover e implementar as atividades da GLT em nível de distrito Identificar as principais ferramentas e recursos da GLT

IV. Educação a distância - histórico e perspectivas

Educação distância é a modalidade de transmissão de conhecimentos que permite a aprendizagem, independente de frequência regular às escolas, uma vez que são utilizados diversos meios pedagógicos que substituem os sistemas convencionais de ensino.

A educação à distância (EAD) surgiu no mundo em 1833, na Suécia, quando se instalou o primeiro curso, sendo seguido pela Inglaterra (1840), Alemanha (1856) e Estados Unidos da América (1874).

No Brasil, o marco histórico foi 1904, com a implantação da primeira escola por correspondência; no entanto, desde 1891 já se notava a existência de estudos isolados, porém não caracterizados como estabelecimentos de ensino.

Atualmente, em praticamente todos os países há sistemas de EAD, inclusive nos cursos superiores de graduação e pós-graduação, contudo a maior utilização se verifica no campo da educação de adultos e na sua preparação para o trabalho.

No Brasil, a Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional passou a permitir a educação a distância em todos os níveis.

A educação a distância está rompendo barreiras, criando um espaço próprio e complementando a modalidade presencial.

Esta modalidade de educação é conceituada por diversos autores e cada um destes enfatiza alguma característica especial no seu conceito.

Oferece oportunidades que pelo modelo presencial seria difícil ou impossível de atingir, pois possui uma ampla abrangência e grandiosa magnitude não somente no nosso país, mas em todo o mundo.

Pode ser considerada a mais democrática das modalidades de educação, pois se utilizando de tecnologias de informação e comunicação transpõe obstáculos à conquista do conhecimento.

Esta metodologia de educação vem ampliando sua colaboração na ampliação da democratização do ensino e na aquisição dos mais variados conhecimentos, principalmente por esta se constituir em um instrumento capaz de atender um grande número de pessoas simultaneamente, chegar a indivíduos que estão distantes dos locais onde são ministrados os ensinamentos e/ou que não podem estudar em horários pré-estabelecidos.

V. Material didático

Os cursos são voltados para diversas áreas e atualmente estão disponibilizados 18 (dezoito) programas.

Os mesmos se constituem por conferências virtuais transmitidas por tecnologia vídeo digital (som e imagem pela internet), utilizando a metodologia de educação a distância, com o apoio de textos para estudos.

Não há obrigatoriedade de presença. Poderão haver alguns encontros presenciais, com participação facultativa.

Os textos são produzidos por especialistas vinculados ao Instituto de Desenvolvimento da Liderança – Distrito LC1 e tomam por base, em vários, os livros eletrônicos de Lions Internacional.

Para os cursos de liderança há a recomendação de um livro de apoio que poderá ser adquirido pelos participantes em qualquer livraria ou obtido por empréstimo em bibliotecas.

Para os cursos específicos de dirigentes de Lions haverá o link dos e-books de Lions Internacional.

Além dos mesmos há programas de vídeo inseridos no site do Instituto de Desenvolvimento da Liderança.

São programas de poucos minutos, transmitidos pela Internet, contextualizados em módulos temáticos e abordam diversos aspectos.

Para alguns existe indicação de atividades e estudos complementares que deverão ser feitos pelos participantes.

A matrícula e avaliação são facultativas.

Os devidamente inscritos e que atinjam aproveitamento receberão uma certificação fornecida pelo Instituto de Desenvolvimento da Liderança

VI. Sistema de apoio à aprendizagem

- * Orientação inicial para os estudos através da educação a distância, definida conforme as peculiaridades de cada estudante;
- * Envio dos textos para aprendizagem e indicação de leituras complementares e indicação de vídeo que será disponibilizado no site do Instituto de Desenvolvimento da Liderança (www.lionslideranca.org.br)
- * Apoio para desenvolvimento dos exercícios de aferição de aprendizagem a cada unidade didática;
- * Interação permanente, sempre que houver necessidade ou dúvidas;
- * Apoio ao participante após a conclusão do curso através de educação a distância continuada.

VII. Avaliação

Os testes de avaliação são facultativos e em alguns cursos encontram-se ao final do bloco de aprendizagem.

Ressalta-se que a principal função do Instituto é servir como um provedor de conhecimento.

Quando o participante tem interesse a avaliação pode ser submetida à coordenação do Instituto para aferição do aprendizado.

Devido às inovações tecnológicas, os trabalhos a serem apresentados são transmitidos pela Internet, o que facilita o preparo do trabalho, por parte dos participantes, e uma adequada avaliação, por parte dos orientadores dos cursos.

Você deve encaminhar os exercícios para: cursos@lionslideranca.org.br citando sempre o seu nome.

Como ressaltamos anteriormente a remessa não é obrigatória.

Frisamos que para que exista a certificação é preciso que seja feito um trabalho de conclusão do curso (veja item específico abaixo)

VIII. Certificação

Serão conferidos aos concluintes que optarem por serem identificados (preenchendo as fichas próprias) os certificados de participação através do Instituto de Desenvolvimento da Liderança.

IX. Trabalho de conclusão do curso

Ao término do curso recomendamos que seja feito um trabalho de conclusão do curso.

O mesmo é livre, sem exigência de padrões rígidos.

Pode ser feito num modelo semelhante à monografia, como também como um relato de vivência, projeto ou artigo, destacando a flexibilidade e inovação.

O trabalho tem por objetivo aferir o que você adquiriu durante o curso em termos de conhecimento.

Caso opte por fazer um trabalho mais aprofundado (tipo monografia) o Instituto de Desenvolvimento da Liderança indicará um membro de sua equipe para ser o Orientador ou Mentor.

Caso queira você poderá optar por outra pessoa que tenha conhecimento da área escolhida.

Os trabalhos ficarão incorporados à literatura do Instituto de Desenvolvimento da Liderança, possibilitando auxiliar estudos de outros participantes.

X. Dúvidas

Todas as dúvidas deverão ser esclarecidas através de mensagens eletrônicas.

As mesmas devem ser direcionadas para o e-mail cursos@lionslideranca.org.br

As respostas e orientações serão encaminhadas também por via eletrônica.

XI. Contatos

Os contatos entre participantes dos cursos e Instituto de Desenvolvimento da Liderança devem ser feitos pelo e-mail: cursos@lionslideranca.org.br

XII. Como tirar melhor proveito dos cursos

– Aspectos gerais

- ❖ Você receberá as orientações pela Internet e o acesso ao material didático deve ser feito pelo site www.lionslideranca.org.br
- ❖ Lembre-se de que você vai estudar sozinho, segundo suas oportunidades, conveniências e ritmo de trabalho.
- ❖ Pense no assunto a ser estudado. Concentre sua atividade mental em uma só coisa, excluindo os demais acontecimentos que possam estar ocorrendo no ambiente próximo a você.
- ❖ Planeje o melhor momento para estudar.
- ❖ Ouça preferencialmente duas vezes as exposições.
- ❖ Feito isso coloque sua mente para trabalhar.
- ❖ Lute para conseguir o que deseja, vencendo os obstáculos; isso só lhe trará vantagens. Se existir algo de errado com seus hábitos de estudo, será ótimo detectá-los e corrigi-los.
- ❖ Para organizar seu tempo: proponha-se somente às tarefas que possam ser realizadas no tempo planejado;
- ❖ Traçado o plano de estudo, não perca tempo pensando se vai estudar ou quando e o que vai estudar: siga o plano estabelecido;
- ❖ Procure pesquisar artigos sobre o tema e faça sempre um estudo comparativo. Atualmente há muitas opções de material.

– Aspectos específicos dos cursos abertos à comunidade

No item Cursos você deve ter observado que os mesmos estão numa sequência de 1 a 18.

Os sete primeiros são abertos à pessoas da comunidade, podendo ser também feitos por integrantes do Lions.

Nesses cursos a linguagem é mais usual a todas as pessoas não sendo usadas siglas como CLs (Companheiros Leão), etc.

Os participantes devem tirar maior proveito fazendo pesquisas na internet ou em livros da área própria dando uma visão mais aprofundada.

Na página eletrônica do Instituto de Desenvolvimento da Liderança há um link para a bibliografia. Acesse-a pelo <http://www.lionslideranca.org.br/bibliografia.htm> que há muitos subsídios.

Para os cursos de liderança recomendamos que façam estudos complementares num livro muito adequado e que tem subsídios úteis para todos: trata-se do “Curso Intensivo de Liderança”, cujo autor é Paul Taffinder (Clio Editora).

Recomendamos também que assista os workshops que são realizados pelo Instituto e que são disponibilizados pelo link <http://www.lionslideranca.org.br/workshops.htm>

– Aspectos específicos dos cursos voltados para os integrantes do Lions

Como mencionado anteriormente no item Cursos você deve ter observado que os mesmos estão numa sequência de 1 a 18.

Os sete primeiros são abertos à pessoas da comunidade, podendo ser também feitos por integrantes do Lions

Já os de números 8 a 18 destinam-se aos associados de Lions.

A maior parte deles toma por referência os e-books de Lions Internacional que encontram-se no site www.lionsclubs.org

Recomendamos que assistam os Ciclos de Estudos do Instituto Melvin Jones de Estudos Leonísticos, que funciona integrado com o Instituto de Desenvolvimento da Liderança. Os programas podem ser acessados pelo link abaixo. Vale ressaltar que os primeiros eram somente com tecnologia audio digital (voz pela internet).

Posteriormente passaram a ser videos digitais.

O link para os mesmos é o <http://www.lionslideranca.org.br/ciclodeestudos.htm>