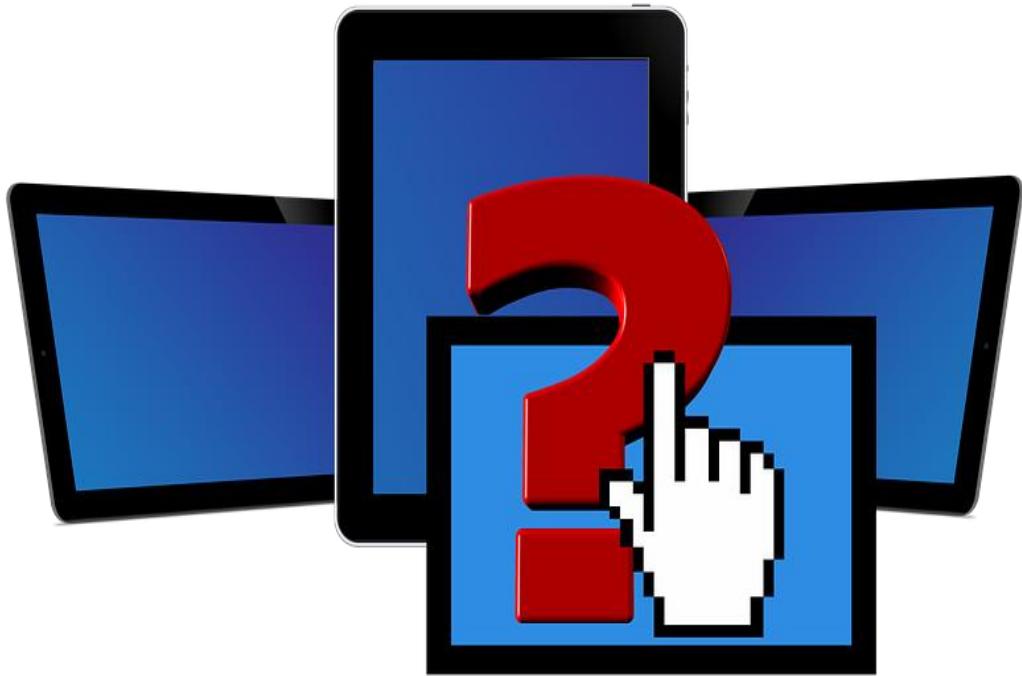


## Exercícios



I - Responda às questões levando em conta como você realmente age, e não como você acha que deveria ser.

SIM = S    NÃO = N

1. Eu dou muitas informações e feedbacks constantes aos membros da minha equipe sobre os seus desempenhos. (S) (N)
2. Eu acompanho e gerencio as competências e habilidades da minha equipe quanto às suas necessidades de desenvolvimento e às necessidades da empresa. (S) (N)
3. As pessoas da minha equipe trabalham unidas e confiam umas nas outras. (S) (N)
4. Os membros da minha equipe encorajam-se mutuamente para que compartilhem suas ideias com o grupo. (S) (N)
5. Os conflitos são frequentes na nossa equipe. (S) (N)
6. Eu me empenho em desenvolver os talentos e habilidades de liderança do meu pessoal. (S) (N)
7. Frequentemente meu pessoal tem a oportunidade de trabalhar em atividades interessantes e desenvolver seus conhecimentos e habilidades. (S) (N)
8. Minha equipe tem seus objetivos e metas definidos com precisão, e uma visão clara sobre a missão da nossa área de trabalho. (S) (N)
9. Dificuldades e contratempos influem e interferem bastante no trabalho da equipe. (S) (N)
10. Os membros da equipe procuram constantemente aprimorar seus serviços para melhorar os processos de trabalho. (S) (N)
11. Eu auxilio minha equipe a desenvolver planos de carreira que possibilitem sua ascensão profissional na empresa. (S) (N)
12. Há muitas queixas, e o moral da minha equipe anda baixo. (S) (N)
13. Propicio muitas oportunidades de treinamento ao meu pessoal. (S) (N)
14. Quando alguém da equipe participa de um curso ou de outro evento de treinamento, ele é solicitado a compartilhar seus conhecimentos com todo o grupo. (S) (N)
15. Existem “grupinhos” e/ou favorecimento de pessoas na equipe. (S) (N)
16. A comunicação e as informações são feitas abertamente, sem ocultar nada. (S) (N)

Faça sua avaliação

▶ Marque um ponto para cada resposta SIM dada às seguintes questões: 1, 2, 3, 4, 6, 7, 8, 10, 11, 13, 14, 16

▶ Marque um ponto para cada resposta NÃO dada às seguintes questões: 5, 9, 12, 15

Total de Pontos: \_\_\_\_\_

## Interpretação

▶ **De 14 a 16 pontos:** Ótimo. Você demonstra claramente que o seu pessoal representa o futuro da organização. Você trabalha em conjunto com eles e interessa-se em desenvolver lhes o potencial, além de concentrar os esforços e o empenho da equipe em atingir eficazmente os objetivos setoriais e globais da organização.

▶ **De 10 a 13 pontos:** Você está indo bem como líder, mas às vezes não se sente totalmente seguro em relação ao seu pessoal ou às suas atividades como coordenador. Veja as questões nas quais você não pontuou. Elas podem ser indicativas do que você ainda precisa fazer.

▶ **Abaixo de 10 pontos:** É possível que você tenha a intenção de formar uma equipe atuante e participativa, mas não está tendo sucesso. Provavelmente o maior empecilho é o seu comportamento em relação ao seu pessoal, seja porque você não assumiu plenamente seu papel, seja por inexperiência. Veja as questões onde não pontuou que lhe darão indicações do que você precisa fazer em relação àqueles itens.

II– Responda:

- 1) Defina essa frase: “Trabalho em equipe – Juntos somos muito melhores do que sozinhos!
- 2) Como deve ser entendida a atividade em equipe?
- 3) Qual a importância do trabalho em equipe nas empresas?
- 4) Escreva um pouco sobre as seguintes gerações:
  - a. Geração X
  - b. Geração Y
  - c. Geração Z
- 5) Explique os objetivos das seguintes equipes:
  - a. Equipe de solução de problemas.
  - b. Equipe autogeridas.
- 6) Escolha três maneiras para se trabalhar em equipe e comente.
- 7) Sabemos que o trabalho em equipe é de vital importância para alcançarmos o sucesso em nosso trabalho. Comente com suas palavras as seguintes dicas:
  - a) Ser paciente.
  - b) Aceitar idéias.
  - c) Compartilhar e dividir idéias.
  - d) Dialogar.
  - e) Planejar e se organizar.
- 8) Comente esta frase: “A gestão de pessoas na atualidade tem adotado formas organizacionais com base na confiança, rompendo com a filosofia tradicional que privilegia apenas os aspectos econômicos da relação entre o indivíduo e o trabalho.”
- 9) Analise a frase: “O fato de dois colegas de trabalho procurarem chegar a uma solução comum para um problema interpessoal na equipe constitui exemplo de evitação de conflitos interpessoais.”
- 10) Podemos afirmar que no contexto das organizações, pesquisadores ligados ao estudo da liderança situacional têm apresentado diversas propostas de modelos para serem aplicados em instituições. Um desses modelos baseia-se em três aspectos inter-relacionados: o comportamento de tarefa, o comportamento de relacionamento e a maturidade dos subordinados. Com base nessas informações, julgue os itens que se seguem, referentes à liderança situacional: “A maturidade de um grupo ou de um liderado deve ser considerada globalmente, e não somente em relação à tarefa específica a ser realizada.” (justifique sua resposta)